



INTER-AMERICAN INSTITUTE FOR GLOBAL CHANGE RESEARCH

**POSITION ANNOUNCEMENT**  
**EXECUTIVE DIRECTOR OF THE INSTITUTE**  
**Inter-American Institute for Global Change Research (IAI)**

The Inter-American Institute for Global Change Research (IAI) is a regional, intergovernmental institution that promotes scientific research and capacity building on the extent, causes, and consequences of global change in the Americas and beyond. Currently, the IAI has 19 ratified member countries, which constitute the Conference of the Parties –the principal policy-making organ of the Institute. The CoP establishes, reviews, and updates the Institute’s policies and procedures and evaluates its work and accomplishments. It also reviews and approves the IAI’s Scientific Agenda, annual and long-range plans and financial budgets. The CoP receives recommendations on the IAI’s Scientific Agenda from the Science Advisory Committee and on the application and design of science in policy and decision making from the Science Policy Advisory Committee.

The current scientific agenda focuses on inter- and transdisciplinary studies in several areas: understanding climate variability and its impacts in the Americas; comparative studies of ecosystems, biodiversity, land use, and water resources in the Americas; changes in the composition of the atmosphere, oceans, and fresh waters; and integrated assessment, human dimensions, and applications. The IAI pursues this agenda through a network of collaborative research projects among a variety of universities and research centers, Affiliated Research Institutes, and Associates of the IAI. The IAI seeks to promote cooperation among regional and extra--regional research institutions; sponsor scientific projects of regional relevance; pursue research that cannot be conducted by a single country or institution; improve the technical capabilities and research infrastructure of the region; foster the standardization, collection, analysis, and exchange of scientific data; and improve public awareness and information for public policy.

The functions of providing scientific information and developing the science, assessment and synthesis needed for policy and decision making at all levels in the Americas are supported through a tripartite Directorate structure distributed in Uruguay, Argentina and Brazil. The Integrated Operations and Finance Directorate is the headquarters of the IAI Directorate and is based in Montevideo, Uruguay. The Executive Director of the IAI, who is elected by the Conference of the Parties and is responsible for the IAI programs and operations, is located in Montevideo along with the Deputy Executive Director, Director of

Science Programs, Director of Finance and Administration, and the Manager for Science Programs/UN Liaison Officer.

The Science-Policy Liaison Directorate (Buenos Aires, Argentina) works in conjunction with the Science Policy Advisory Committee to develop a comprehensive strategy for outreach and engagement to provide awareness about the IAI in both the science and policy communities within and outside IAI member countries and aid policy makers across the Americas in translating the results of the Institute's science into informed action. This Directorate works with the Executive Director in Montevideo and is managed by a Director of Science-Policy Liaison (Buenos Aires).

The Science Development Directorate (São José dos Campos, Brazil) works in conjunction with Executive Director and the Science Advisory Committee to develop the strategic vision with input from the Director of Science Programs, Manager for Science Programs and with regional science institutions to develop science directions and capabilities needed for the IAI to fulfill its mandate.

## **RESPONSIBILITIES**

The Director is responsible for preparing IAI long-range plans and financial policies; proposing the annual work program and budget; designing and implementing fund-raising strategies; implementing on a day-to-day basis those financial policies and elements of the annual work program and budget, which are approved by the CoP; acting (in an *ex-officio* capacity) as Secretary of the CoP and other IAI executive and scientific organs; promoting and representing the IAI; and ensuring the continued participation of member countries in IAI meetings and activities as well as promoting the compliance of their financial commitments. The Director manages the Directorate, located on the Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) in Montevideo, Uruguay, and its staff and related facilities.

## **QUALIFICATIONS**

By agreement of the Parties of the IAI, the Director cannot be a citizen of Uruguay, the Host Country for the Directorate. Applicants from all other countries are encouraged.

The ideal candidate is a visionary, strategic, diplomatic and established leader with a proven ability to convene and engage with government leaders and other key stakeholders on global environmental change research and sustainable development challenges and opportunities relevant to the Americas at regional and global scales. The candidate will have the ability to inspire, influence, and

motivate a complex network of teams, stakeholders, donors, and program participants on an international and continental level and will have a reputation for developing and implementing thoughtful, solutions-oriented approaches and competence in coordinating an effective and responsive partnership of independently governed entities, building strong collaboration, mobilizing resources, and delivering results.

Specific experience sought includes:

- Extensive experience at the senior executive level in global change or sustainable development related organizations or businesses with regional scale;
- Experience living and working in developing countries;
- Demonstrated track record of superior skills to lead through influence and motivation with a focus on facilitating collaboration and consensus among independent components;
- Proven ability to manage a large and diverse organization or partnership in the public or private sector, implement a strategic vision, and effectively prioritize work activities;
- Demonstrated ability to mobilize resources and establish strong relations with contributors and investors; and
- An advanced degree or equivalent work experience in natural or social sciences, diplomacy, economics; science management, public policy making, or international relationships.

Demonstrated capabilities include:

- Superior strategic, analytical and coordination skills;
- Ability to grasp scientific information;
- Ability to function effectively at the highest level in a multi-cultural environment and to facilitate creation of sustainable partnerships with the IAI members, associates and other key stakeholders;
- Comfort in multiple geographic regions, including both developing and developed countries, and capable of leading in culturally diverse settings;
- Familiarity with the mission, goals, programs and priorities of the Inter-American Institute for Global Change Research as determined by its members and associates;
- Excellent communication skills in English and Spanish (Portuguese desirable, but not required), including the ability to communicate at multiple levels and across diverse disciplines and cultures; and
- Strong staff leadership skills, with a track record for building a culture of innovation, strong teamwork, and achievement within a complex organization.

Characteristics of the ideal candidate include:

- Strategy skills, including strong intellectual, management and analytical skills, a broad-based and long-term view of strategic and organizational goals and an ability to evaluate courses of action facing a complex institution;
- Results orientation;
- Advocacy, influencing; communication, listening, mediation and consensus--building skills;
- Intercultural skills, including a strongly international perspective, an understanding of the issues and perspectives of a wide range of global environmental challenges and opportunities pertinent to the Americas;
- Ability to operate effectively in both developed and developing country settings;
- Collaborative and transparent style, teamwork focus, and ability to effect change through a facilitating approach; and
- Independence and integrity.

#### **APPOINTMENT PROCEDURE AND TERMS**

The IAI's Director is elected by a two-thirds majority of the Conference of the Parties (CoP), the principal policy-making organ of the IAI. The Director will be appointed for a three-year term (subject to approval of an annual performance evaluation conducted by the Conference of the Parties) that can be renewed once. An internationally competitive total compensation package will be provided.

It should be mentioned that the CoP is seeking to amend the Agreement to Establish the IAI to change the length of appointment of the Executive Director from a 3 year term (with the option for an additional 3 year term) to an initial 4 year term (with the option for an additional 4 year term subject to approval of an annual performance evaluation conducted by the CoP) which is more in line with other international organizations. A successful amendment will require ratification of the agreement by all 19 members, which is anticipated to take several years. Upon successful ratification the term limit will be retroactive to the original appointment date of the Executive Director.

#### **APPLICATION INSTRUCTIONS**

Applications from interested candidates should include a cover letter that addresses the qualifications of the position, a current curriculum vitae or resume, and the names/addresses/phones/faxes of three referees. Interested applicants must submit these materials to IAI Executive Director Search Committee at EDSearch@dir.iai.int by October 7, 2016 to be considered for the position.

**TIMELINE**

Application deadline: October 7, 2016

Phone interview with initial candidates: November 2016

In-person interviews: January 2017 in Montevideo

Recommendation to the CoP: February 2017

Approval of Executive Director: February 2017 at Special Conference of the Parties

Potential start date: Preferably June 2017



INSTITUTO INTERAMERICANO PARA LA INVESTIGACIÓN DEL CAMBIO GLOBAL

**ANUNCIO DE VACANTE**  
**DIRECTOR EJECUTIVO DEL INSTITUTO**  
**Interamericano para la Investigación del Cambio Global (IAI)**

El Instituto Interamericano para la Investigación del Cambio Global (IAI) es una institución intergubernamental regional que promueve la investigación científica y el desarrollo de capacidades sobre los alcances, causas y consecuencias del cambio global en las Américas y en otras regiones. En la actualidad, el IAI tiene 19 países miembros ratificados, que conforman la Conferencia de las Partes (CoP), el principal órgano rector del Instituto. La CoP establece, revisa y actualiza las políticas y procedimientos del Instituto y evalúa el trabajo y los logros de este. Asimismo, revé y aprueba la Agenda Científica del IAI, los planes anuales y de largo plazo y los presupuestos financieros. El Comité Asesor Científico hace recomendaciones a la CoP en relación con la Agenda Científica del IAI y el Comité Asesor de Ciencia y Políticas hace lo propio en materia de aplicación y diseño de la ciencia en la formulación de políticas y la toma de decisiones.

La Agenda Científica actual se centra en el desarrollo de estudios inter- y transdisciplinarios en diversas áreas: variabilidad climática y comprensión de sus impactos en las Américas; estudios comparativos de ecosistemas, biodiversidad, uso del suelo y recursos hídricos en las Américas; cambios en la composición de la atmósfera, los océanos y las aguas continentales; evaluaciones integradas, dimensiones humanas y aplicaciones. El IAI desarrolla esta agenda a través de una red de proyectos de investigación cooperativa conformada por universidades, centros de investigación y sus Institutos Afiliados y Asociados. El IAI busca promover la cooperación entre instituciones de investigación regionales y extraregionales; patrocinar proyectos científicos de relevancia regional; promover trabajos de investigación que ningún país o institución puede desarrollar de forma individual; mejorar las capacidades técnicas y la infraestructura de investigación de la región; impulsar la normalización, recopilación, análisis e intercambio de datos científicos; y mejorar la conciencia pública y la información para las políticas públicas.

Para poder proporcionar información científica y desarrollar las actividades de ciencia, evaluación y síntesis necesarias para la formulación de políticas y la toma de decisiones en todos los niveles en las Américas, la Dirección del IAI tiene una estructura tripartita, con sedes en Uruguay, Argentina y Brasil. La Dirección de Operaciones Integradas y Finanzas constituye la central de la Dirección del IAI y está ubicada en Montevideo, Uruguay. El Director Ejecutivo, que es elegido por la Conferencia de las Partes y está a cargo de los programas y operaciones del IAI, tiene su lugar de trabajo en la oficina de Montevideo. Allí también están la Vicedirectora Ejecutiva, la Directora de Programas Científicos, el Director de Finanzas y Administración y la Gerente de Programas Científicos y Oficial de Enlace con la ONU.

La Dirección de Enlace Ciencia-Políticas (Buenos Aires, Argentina) trabaja con el Comité Asesor de Ciencia y Políticas con el objeto de desarrollar una estrategia integrada de difusión y concientización dirigida a incrementar la visibilidad del Instituto en las comunidades científicas y políticas dentro y fuera de los países miembros del IAI y colaborar con los responsables de las políticas de las Américas en la transferencia de los resultados de los desarrollos científicos del Instituto. Esta oficina colabora con el Director Ejecutivo ubicado en Montevideo y está a cargo del Director de Enlace Ciencia – Políticas (Buenos Aires).

La Dirección de Desarrollo Científico (São José dos Campos, Brasil) colabora con el Director Ejecutivo y el Comité Asesor Científico para desarrollar la visión estratégica con el aporte de la Directora de Programas Científicos, la Gerente de Programas Científicos y con instituciones científicas regionales para definir los lineamientos científicos y las capacidades necesarias para que el IAI pueda cumplir su mandato.

### **RESPONSABILIDADES:**

El Director Ejecutivo es responsable de elaborar el plan de largo plazo y la política financiera del Instituto; elaborar el plan de trabajo anual y el presupuesto; diseñar e implementar estrategias de recaudación de fondos; implementar en el trabajo diario aquellas políticas y elementos del programa anual de trabajo y su presupuesto aprobados por la Conferencia de las Partes (CoP); servir como secretario *ex officio* de la CoP y otros órganos ejecutivos y científicos; promover y representar al IAI; asegurar la continuidad de la participación de los países miembros en las reuniones y actividades del Instituto, y promover el cumplimiento de sus compromisos financieros. El Director Ejecutivo está a cargo de la Dirección Ejecutiva, que se encuentra en el Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) en Montevideo, Uruguay, de su personal e instalaciones.

## **REQUISITOS:**

Por acuerdo de las Partes del IAI, el Director no puede ser ciudadano uruguayo, puesto que Uruguay es el país sede de la Dirección. Se reciben postulaciones de todos los demás países.

El candidato ideal es un líder visionario, estratégico, diplomático y establecido con probada capacidad de interacción y participación con líderes gubernamentales y otros actores clave relacionados con la investigación sobre el cambio ambiental global, los desafíos y oportunidades que plantea el desarrollo sostenible a las Américas en las escalas regional y global. El candidato deberá tener la capacidad de inspirar, influir y motivar, en el nivel internacional y continental, a una compleja red de grupos, partes interesadas, donantes y participantes en los programas. Deberá tener experiencia comprobable en el diseño y aplicación de enfoques reflexivos orientados a las soluciones y competencia para coordinar una asociación efectiva y ágil de entidades independientes, para establecer cooperaciones sólidas, movilizar recursos y obtener resultados.

Específicamente, se requiere:

- Amplia experiencia en niveles ejecutivos altos en organizaciones o empresas de escala regional, relacionadas con el cambio global o el desarrollo sostenible;
- haber residido o trabajado en países en desarrollo;
- antecedentes comprobables de habilidades en liderazgo persuasivo y motivacional, con un enfoque en facilitar la colaboración y el consenso entre elementos independientes;
- capacidad comprobable para gestionar organizaciones o sociedades heterogéneas y de gran escala, del sector público o privado; implementar una visión estratégica, y priorizar efectivamente las actividades laborales;
- capacidad comprobable para movilizar y obtener recursos y establecer relaciones sólidas con contribuyentes e inversores; y
- título avanzado o experiencia laboral equivalente en ciencias naturales o sociales, diplomacia, economía; gestión de la ciencia, formulación de políticas públicas, o relaciones internacionales.

Las capacidades comprobables incluyen:

- Gran capacidad estratégica, analítica y de coordinación;



- capacidad para comprender la información científica;
- capacidad para desempeñarse eficazmente en los más altos niveles de un entorno multicultural y facilitar la creación de alianzas duraderas con miembros, asociados y otros actores clave del IAI;
- desempeño fluido en diferentes regiones geográficas, tanto en países desarrollados como en desarrollo, y capacidad de liderazgo en entornos culturalmente diversos;
- conocimiento de la misión, metas, programas y prioridades del Instituto Interamericano para la Investigación del Cambio Global, según lo determinado por sus miembros y asociados;
- excelente dominio de inglés y español (portugués, deseable, pero no obligatorio), y capacidad de comunicación en diversos niveles, disciplinas y culturas; y
- Gran liderazgo de personal, con experiencia comprobable en el establecimiento de una cultura de innovación, trabajo en equipos eficientes, y obtención de resultados en una organización compleja.

El candidato ideal deberá tener:

- visión estratégica; habilidades intelectuales, de gestión y de análisis sólidas, una visión amplia y de largo plazo de los objetivos estratégicos y de organización y capacidad para evaluar cursos de acción en una institución compleja;
- orientación a la obtención de resultados;
- habilidades de argumentación e influencia; capacidad para comunicar, escuchar, mediar y crear consensos;
- habilidades interculturales, incluyendo una perspectiva fuertemente internacional, comprensión de los problemas y las perspectivas de una amplia gama de desafíos y oportunidades ambientales globales pertinentes a las Américas;
- capacidad de desenvolverse eficazmente tanto en países desarrollados como en desarrollo;
- un estilo cooperativo y transparente, enfoque en el trabajo en equipo y capacidad para lograr cambios mediante una visión facilitadora;
- independencia e integridad.

### **Procedimiento de nombramiento y términos:**

El Director del IAI es elegido por una mayoría de dos tercios de la Conferencia de las Partes (CoP), el principal órgano de toma de decisiones del IAI. El Director será nombrado por un período de tres años (sujeto a la aprobación de las evaluaciones anuales de desempeño por la Conferencia de las Partes); el nombramiento podrá ser renovado una vez. Se ofrece un paquete de compensación total, competitivo internacionalmente.

Cabe mencionar que la CoP busca introducir una enmienda al Acuerdo para la Creación del IAI, para incrementar la duración actual del mandato del Director Ejecutivo (3 años, con opción a un período adicional de igual duración) a un plazo inicial de 4 años (con opción a un periodo adicional 4 años sujeto a la aprobación de la evaluación anual de desempeño realizada por la CoP). Con esto, el IAI estaría más en línea con otras organizaciones internacionales. Para que la enmienda quede fehacientemente asentada, los 19 miembros del IAI deberán ratificarla, lo que probablemente tomará varios años. Una vez ratificado, el plazo será retroactivo a la fecha original de designación del Director Ejecutivo.

### **INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN:**

Las presentaciones/nominaciones de los candidatos interesados deben incluir una carta de presentación donde se detallen las calificaciones para el puesto, un *curriculum vitae* u hoja de vida actualizada, y los nombres/direcciones/teléfonos/fax de tres referencias. Los solicitantes deberán enviar la información solicitada al Comité de Selección de Director Ejecutivo del IAI en [EDSearch@dir.iai.int](mailto:EDSearch@dir.iai.int) hasta el 7 de octubre de 2016.

### **CRONOGRAMA:**

Cierre de recepción de solicitudes: 7 de octubre de 2016

Entrevistas telefónicas a los candidatos preseleccionados: noviembre 2016

Entrevistas personales: enero 2017 (en Montevideo)

Recomendación a la CoP: febrero 2017

Aprobación del Director Ejecutivo: febrero 2017 en la CoP Extraordinaria

Fecha de inicio: Preferentemente, junio de 2017